

*Информационно – аналитическая справка  
о деятельности первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад комбинированного вида №33 «Радуга»  
г. Минеральные Воды*

Профсоюзная организация МБДОУ детский сад комбинированного вида №33 «Радуга» г. Минеральные Воды создана **в 2016 году** с момента открытия учреждения. В своей деятельности профсоюзная организация сада руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза, действующим законодательством РФ и Ставропольского края, нормативными актами выборных органов профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, Положением о первичной организации.

*Профсоюз сегодня* – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.



*Цель работы ППО:*

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

*Задачи:*

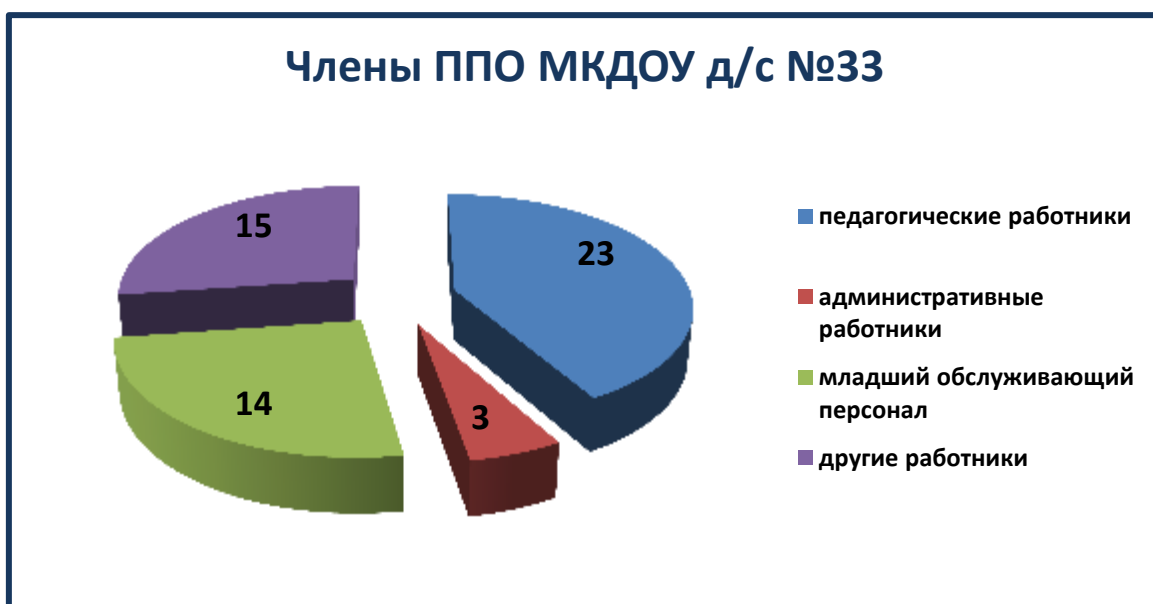
- ✚ Улучшение социально – экономического положения работников
- ✚ Развитие социального партнерства
- ✚ Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- ✚ Взаимопомощь членам ППО.

Среднесписочная численность работников – 61 человека (совместителей - 6 человек).

На учете в ППО МБДОУ детский сад №33 «Радуга» г. Минеральные Воды – 55 человек, что составляет 100% сотрудников сада.

В том числе:

- ✚ - педагогических работников - 23 человек;
- ✚ - административных работников - 3 человека;
- ✚ - младший обслуживающий персонал – 14 человек;
- ✚ - другие работники – 15 человек.



Возрастной состав членов профсоюзной организации:

- ✚ - моложе 35 лет – 11 человека;
- ✚ - от 35 лет до 55 лет – 29 человек;
- ✚ - свыше 55 лет – 15 человек.



Гендерный состав членов профсоюзной организации:

✚ - женщин – 49 человек;

✚ - мужчин – 6 человек.



Из числа педагогических работников профсоюзной организации имеют:

✚ - высшее образование – 21 человек (80%)

✚ - среднее – специальное – 5 человек (19%)



Аттестационные категории педагогических работников:

Высшую категорию – 10 человек

Соответствие должности – 5 человек

Без категории – 7 человек



*Девиз нашей профсоюзной организации:*

***"Профсоюз – это каждый из нас и все мы вместе!"***

Одним из направлений совместной деятельности профкома и администрации является - привлечение молодых работников к активному участию в общественно-значимых делах ДОУ.

Результаты совместной деятельности есть, это:

Взаимопомощь – характерная черта нашего коллектива.

Характеристикой коллектива является ориентированность на достижения.

Разногласия не перерастают в конфликт между сотрудниками.

Отношения внутри коллектива строятся на доверии и уважении.

Установка в работе направлена на развитие ДОУ.

**Вывод:** Думаю, что каждый сотрудник нашего коллектива осознает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

## *Зарождение профсоюзной организации.*



В 2016 году в нашем учреждении создана первичная профсоюзная организация. С самого начала работы учреждения численность в составе профсоюзной организации составила 100%.

Наш профсоюз – это крепкий коллектив единомышленников, объединенных в первичную профсоюзную организацию.

В 2017 году в декабре состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов вновь вступивших в ряды первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 33 . Собрание работников вела председатель профсоюзной организации ДОУ Андриянова Ю.В.

В качестве почетного гостя на собрании присутствовала председатель территориальной организации Профсоюза образования в Минераловодском городском округе Т.П. Редкозубова. Она рассказала об основных направлениях деятельности профсоюза образования и еще раз подчеркнула то, что сильный профсоюз – залог успешности работодателя.

### *Мотивация профсоюзного членства.*

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это – главный механизм, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни ДОУ. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками. Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с социальным партнером ДОУ. Нами совместно рассматриваются такие вопросы как аттестация педагогических кадров, очерёдность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно – массовых мероприятий. Важное мотивационное значение имеет правозащитная деятельность профсоюза. Каждый член профсоюза имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию в юридической клинике Северо – Кавказского филиала Московского государственного экономического института.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада принимает самое активное участие во всех общественно-значимых городских мероприятиях: субботниках, демонстрациях, спортивных соревнованиях, акциях, фестивалях.

Каждый старается внести свой вклад в общественное дело.

К общественной работе в профсоюзной организации мы стараемся вовлекать как можно больше людей. Видео и фото отчёты о проведённых мероприятиях вызывают большой интерес. Организация таких мероприятий формируют положительное отношение к профсоюзу.

Открыта страница «Мой профсоюз» на сайте нашего образовательного учреждения (<https://cadukraduga33.stv.prosadiki.ru>), где можно ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами. Все новости, всю информацию, которую мы получаем из территориальной организации Профсоюза образования в Минераловодском городском округе, своевременно доводится до каждого члена Профсоюза с помощью профсоюзного уголка, интернет - мессенджеров.

Совместно с руководителем члены профкома участвуют в анализе производственной деятельности, участвуют в работе различных комиссий:

- по охране труда,
- аттестационной комиссии,
- по распределению фонда надбавок и доплат,
- культурно-массовой,
- ревизионной, оказание материальной помощи.

Социальный партнер – Наталья Ивановна Олейникова – справедливый, прекрасный руководитель, умеет находить подход не только к детям, но и коллективу детского сада, родителям и общественности. За это время она смогла стать настоящим лидером в коллективе. Ей присущи такие черты характера, как равнодушие к проблемам коллег и необыкновенная ответственность к порученному делу.



*Сотрудничество руководителя учреждения с председателем первичной организации  
МБДОУ д/с № 33»Радуга»*

Наша профсоюзная организация тесно взаимодействует с территориальной организацией Профсоюза образования в Минераловодском городском округе. Мы получаем нормативно – законодательные акты, информационные бюллетени, агитационную методическую литературу по профсоюзной тематике, которую используем в повседневной работе. Также, благодаря территориальной организацией Профсоюза образования в Минераловодском городском округе, слаженно работаем в программе «1С Предприятие», проходим инструктажи по правильному заполнению и обновлениям в данной программе.

Хорошо налаженная профсоюзная деятельность формирует положительный авторитет профсоюза, и в целом повышает статус члена Профсоюза – работника образования.



## Коллективный договор

Одна из главных задач профсоюза – это постоянное совершенствование и подъем уровня развития и укрепления социального партнерства между руководителем и профкомом.

Социальное партнерство – это основной механизм в системе защиты прав и интересов работников. На протяжении 2016 – 2021г.г. профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №33 «Радуга» г. Минеральные Воды проводит работу по развитию социально – экономических отношений между работодателем Олейниковой Н.И. и профкомом, основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

В своей работе мы придерживаемся основных принципов социального партнерства:

- ✚ - равноправие сторон;
- ✚ - соблюдение норм законодательства;
- ✚ - полномочность принятия обязательств;
- ✚ - добровольность принятия обязательств;
- ✚ - учет реальных возможностей;
- ✚ - обязательств выполнения договоренностей и ответственность за принятые обязательства;
- ✚ - отказ от односторонних действий, нарушивших договоренности; - взаимное информирование сторон переговоров об изменении ситуации.

Профком ведет планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников ДОУ. Между работодателем детского сада и трудовым коллективом, представителем которого выступал председатель первичной профсоюзной организацией МБДОУ д/с №33, подписан коллективный договор для защиты прав работников.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников сада, в количестве 55 человек, в



том числе педагогических работников-23, вспомогательного персонала -29, администрации -3 человека.



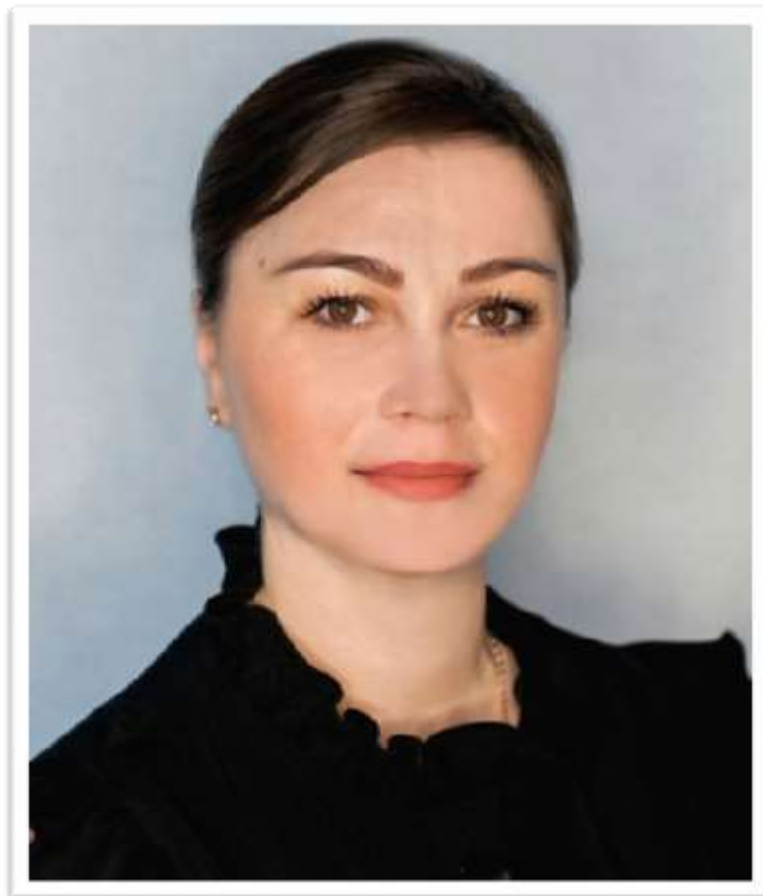
*Обсуждение разделов коллективного договора членами первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с №33*



*Подготовка документов по охране труда*

*Председатель ППО МБДОУ детский сад комбинированного  
вида №33 «Радуга» г. Минеральные Воды*

***Денисенко Ирина Владимировна***



Стаж педагогической работы: **20 лет**





Должность: **музыкальный руководитель, высшая квалификационная категория.**

Выборная профсоюзная должность: **председатель ППО**

Профсоюзный стаж: **3 года**

В 2018г. собранием педагогического коллектива была избрана председателем профсоюзного комитета МБДОУ д/с №33.

Денисенко Ирина Владимировна активно участвует в:

-  -в ведении коллективных переговоров по разработке проекта и заключению коллективного договора;
-  -смотре-конкурсах краевой организации Профсоюза;
-  -подготовке и проведении профсоюзных собраний, конференций, профкомов;
-  -общепрофсоюзных мероприятий;

- ✚ -обеспечении учета членов Профсоюза, ведения делопроизводства;
- ✚ -контроле за выполнением разделов коллективного договора;
- ✚ -контроле за условиями труда, соблюдением техники безопасности;
- ✚ -охранные мероприятия по предупреждению профзаболеваний, производственного травматизма;
- ✚ -мероприятиях по вовлечению молодежи в Профсоюз и деятельность профсоюзной организации;
- ✚ -планировании и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- ✚ -организации отдыха и оздоровлении членов Профсоюза и членов их семей;
- ✚ -организации и проведение конкурсов профессионального мастерства, профлидеров;
- ✚ -организации отдыха детей членов Профсоюза в дни школьных каникул;
- ✚ -организации праздников, соревнований.

Ирина Владимировна в своей деятельности проявляет профессиональную компетентность-знание современных стратегических положений в области модернизации образования, развитии целей, содержания, форм, методов воспитания и обучения дошкольного возраста в общей системе непрерывного образования. Активно использует в своей работе современные образовательные технологии, в том числе интерактивные.

За время работы председателем профсоюзной организации зарекомендовала себя как грамотный, эрудированный профсоюзный лидер, много внимания уделяющий созданию безопасных и комфортных условий труда для работников.



*Основные принципы социального партнерства между  
заведующим Н.И. Олейниковой и работниками МБДОУ д/с  
№ 33 «Радуга»*



- Равноправие сторон.
  - Уважение и учет интересов сторон.
  - Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.
  - Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
  - Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
  - Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.
- Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.

*Мы – социальные партнеры*



*Заведующий детским садом –  
Олейникова Наталья Ивановна*



*Председатель профсоюза -  
Денисенко Ирина Владимировна*

