

Утверждаю:  
 Заведующий МБДОУ д/с № 33  
 «Радуга»  
 \_\_\_\_\_ Н.И. Олейникова  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г

**Индивидуальный план наставника Франковской З.А. по осуществлению наставничества над  
 молодым педагогом Сацук Д.А.  
 2024-2025 учебный год**

<b>Месяц</b>	<b>Содержание работы</b>	<b>Метод работы</b>
<b>СЕНТЯБРЬ</b>	1. Диагностика умений и навыков молодого специалиста. 2. Оформление документации воспитателя ДОУ в соответствии с ФГОС. 3. Планирование образовательного процесса в рамках условия введения ФГОС ДО	Анкетирование. Беседа, консультация и ответы на интересующие вопросы. Работа с документацией.
<b>ОКТАБРЬ</b>	1. Выбор темы по самообразованию. 2. Методика проведения детских праздников.	Консультация, оказание помощи и ответы на интересующие вопросы. Подбор методической литературы по теме самообразования. Помощь в подготовке и организации осеннего праздника. Наблюдение за наставляемым в роли ведущей.
<b>НОЯБРЬ</b>	1. Мониторинг 2. Планирование работы с родителями, нетрадиционные формы взаимодействия. 3. Оформление наглядной информации для родителей.	Помощь в проведении мониторинга. Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей.
<b>ДЕКАБРЬ</b>	1. Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД в младшей группе. 2. Беседа «Как провести эффективное занятие».	Посещение занятий молодого специалиста. Обсуждение. Помощь. Секреты мастерства
<b>ЯНВАРЬ</b>	1. Организация индивидуальной работы с детьми. 2. Роль игры в развитии дошкольников	Помощь в составлении плана индивидуальной работы с детьми. Консультации наставника, наблюдение за работой молодого специалиста - совместная игровая деятельность.
<b>ФЕВРАЛЬ</b>	1. Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста. 2. Использование современных здоровьесберегающих технологий.	Консультация и решения выхода из этих проблем. Консультация и ответы на интересующие вопросы.
<b>МАРТ</b>	1. Просмотр конспекта и	Обсуждение.

	<p>проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом.</p> <p>2. Использование в работе ИКТ.</p>	<p>Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями.</p>
<b>АПРЕЛЬ</b>	<p>1. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности.</p> <p>2. Подготовка к мониторингу развития детей.</p>	<p>Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.</p> <p>Оказание помощи. Контроль.</p>
<b>МАЙ</b>	<p>1. Подготовка к летне – оздоровительному периоду.</p> <p>2. Подведение итогов работы.</p>	<p>Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p> <p>Анализ проделанной работы за учебный год, пожелания на будущее</p>

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ д/с № 33  
«Радуга»  
\_\_\_\_\_ Н.И. Олейникова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г

**Индивидуальный план наставника Костаревой Е.В. по осуществлению наставничества над  
молодым педагогом Олейниковой С.С.  
2024-2025 учебный год**

<b>Месяц</b>	<b>Содержание работы</b>	<b>Метод работы</b>
<b>СЕНТЯБРЬ</b>	1. Диагностика умений и навыков молодого специалиста. 2. Оформление документации воспитателя ДОУ в соответствии с ФГОС. 3. Планирование образовательного процесса в рамках условия введения ФГОС ДО	Анкетирование. Беседа, консультация и ответы на интересующие вопросы. Работа с документацией.
<b>ОКТАБРЬ</b>	1. Выбор темы по самообразованию. 2. Методика проведения детских праздников.	Консультация, оказание помощи и ответы на интересующие вопросы. Подбор методической литературы по теме самообразования. Помощь в подготовке и организации осеннего праздника. Наблюдение за наставляемым в роли ведущей.
<b>НОЯБРЬ</b>	1. Мониторинг 2. Планирование работы с родителями, нетрадиционные формы взаимодействия. 3. Оформление наглядной информации для родителей.	Помощь в проведении мониторинга. Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей.
<b>ДЕКАБРЬ</b>	1. Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД в младшей группе. 2. Беседа «Как провести эффективное занятие».	Посещение занятий молодого специалиста. Обсуждение. Помощь. Секреты мастерства
<b>ЯНВАРЬ</b>	1. Организация индивидуальной работы с детьми. 2. Роль игры в развитии дошкольников	Помощь в составлении плана индивидуальной работы с детьми. Консультации наставника, наблюдение за работой молодого специалиста - совместная игровая деятельность.
<b>ФЕВРАЛЬ</b>	1. Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста. 2. Использование современных здоровьесберегающих технологий.	Консультация и решения выхода из этих проблем. Консультация и ответы на интересующие вопросы.
<b>МАРТ</b>	1. Просмотр конспекта и	Обсуждение.

	<p>проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом.</p> <p>2. Использование в работе ИКТ.</p>	<p>Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями.</p>
<b>АПРЕЛЬ</b>	<p>1. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности.</p> <p>2. Подготовка к мониторингу развития детей.</p>	<p>Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.</p> <p>Оказание помощи. Контроль.</p>
<b>МАЙ</b>	<p>1. Подготовка к летне – оздоровительному периоду.</p> <p>2. Подведение итогов работы.</p>	<p>Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p> <p>Анализ проделанной работы за учебный год, пожелания на будущее</p>

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ д/с № 33  
«Радуга»  
\_\_\_\_\_ Н.И. Олейникова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г

Список наставников и наставляемых педагогов МБДОУ детский сад №33 «Радуга»  
на 2024-2025 учебный год

№ п/п	Ф.И. О. наставника	Квалификационная категория и стаж работы наставников	Ф.И.О. наставляемого	Стаж педагогической работы наставляемого
1.	Франковская З.А.	Высшая, 14 лет	Сацук Дарья Александровна	0,8 г
2.	Костарева Е.В.	Первая, 10 лет	Олейникова София Сергеевна	0

Отчет о проделанной работе по организации наставничества за 2024-2025 учебный год  
(оформляется к итоговому педсовету)

Наименование ОУ		МБДОУ 33 «Радуга»				
Ф.И.О. наставника, должность, № приказа и дата назначения наставника		Франковская З.А.				
Педагогический стаж работы наставника		14 лет				
Ф.И.О. педагога, в отношении которого осуществляется наставничество		Сацук Д.А.				
Даты начала и окончания работы наставника с молодым педагогом		Сентябрь-май 2024-2025 уч.год				
Шкала оценок						
1	2	3	4			
не соответствует требованиям (знания и владение навыками отсутствуют)	частично соответствует (знания и навыки недостаточные, отрывочные и несистематизированные, неуверенно применяются на практике)	соответствует требованиям (знания достаточно полные, но имеются вопросы, требующие дополнительной консультации, владение навыками достаточно уверенное)	превосходит требования (знания исчерпывающие, умения уверенно применяются на практике)			
Профессиональные знания и умения						
№	Наименование выполненных мероприятий по осуществлению наставничества	Дата начала сентябрь	Дата окончания май	Оценка наставника по шкале	Оценка руководителя	Комментарии
1						
2						
Предварительная оценка (на основании выставленных наставником оценок)						
Итоговая оценка (с учетом корректировок руководителя) по шкале						
Руководитель _____ « _____ » _____ 20____ г. подпись _____ Ф.И.О.						
Наставник _____ « _____ » _____ 20____ г. подпись _____ Ф.И.О.						
Педагог с результатами наставничества ознакомлен _____ « _____ » _____ 20____ г.						

Отчет о проделанной работе по организации наставничества за 2024-2025 учебный год  
(оформляется к итоговому педсовету)

Наименование ОУ		МБДОУ №33 «Радуга»				
Ф.И.О. наставника, должность, № приказа и дата назначения наставника		Костарева Е.В.				
Педагогический стаж работы наставника		10 лет				
Ф.И.О. педагога, в отношении которого осуществляется наставничество		Олейникова С.С.				
Даты начала и окончания работы наставника с молодым педагогом		Апрель –май 2024-2025 уч.год				
Шкала оценок						
1	2	3	4			
не соответствует требованиям (знания и владение навыками отсутствуют)	частично соответствует (знания и навыки недостаточные, отрывочные и несистематизированные, неуверенно применяются на практике)	соответствует требованиям (знания достаточно полные, но имеются вопросы, требующие дополнительной консультации, владение навыками достаточно уверенное)	превосходит требования (знания исчерпывающие, умения уверенно применяются на практике)			
Профессиональные знания и умения						
№	Наименование выполненных мероприятий по осуществлению наставничества	Дата начала	Дата окончания	Оценка наставника по шкале	Оценка руководителя	Комментарии
		апрель	май			
1						
2						
Предварительная оценка (на основании выставленных наставником оценок)						
Итоговая оценка (с учетом корректировок руководителя) по шкале						
Руководитель _____ «__» _____ 20__ г. подпись _____ Ф.И.О.						
Наставник _____ «__» _____ 20__ г. подпись _____ Ф.И.О.						
Педагог с результатами наставничества ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.						

